

INFORMAZIONI GENERALI

1. Informazioni generali

Sulla base delle disposizioni in vigore, i datori di lavoro sono tenuti ad adottare misure in materia di sicurezza sul lavoro e di tutela della salute, "necessarie per esperienza, tecnicamente applicabili e adatte alle circostanze" dell'azienda (vedi Art. 82 LAINF, Art. 6 LL e Art. 328 CO). Vale la pena adottare queste misure preventive in quanto le assenze dei lavoratori per malattie o infortuni professionali possono avere gravi conseguenze anche per l'azienda.

Le aziende del settore dell'impiantistica possono adottare la soluzione settoriale BATISEC per ottimizzare la sicurezza aziendale interna. BATISEC è uno dei servizi offerti in comune dalle associazioni EIT.swiss, ATF e VSD nonché dai sindacati UNIA e Syna. Con circa 6'500 aziende associate, è una delle soluzioni settoriali più grandi.

Nel presente documento trovate le risposte alle seguenti domande:

- [Cosa significa MSSL?](#)
- [Cosa significa CFSL?](#)
- [Cosa prevede la direttiva CFSL 6508 rispetto alla direttiva MSSL?](#)
- [Quando è necessario fare ricorso ai MSSL?](#)
- [Cos'è una soluzione settoriale?](#)
- [Cosa offre la BATISEC?](#)
- [Come si possono utilizzare i servizi della BATISEC?](#)
- [Quali corsi vengono proposti nell'ambito della BATISEC?](#)
- [Quanto costa la soluzione settoriale?](#)
- [Quanto costano i corsi?](#)

Cosa significa MSSL?

MSSL è l'acronimo di "ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro". La MSSL compendia in un valido sistema i requisiti essenziali di sicurezza e tutela della salute sul lavoro. Questo sistema è uno strumento pratico per migliorare la sicurezza interna e la salute in azienda.

Cos'è la CFSL?

L'abbreviazione CFSL sta per Commissione federale di coordinamento per la sicurezza sul lavoro. Si tratta dell'organismo centrale di informazione e di coordinamento per la sicurezza e la tutela della salute. Rientrano tra i suoi compiti: provvedere all'implementazione omogenea tra le aziende delle disposizioni in materia di sicurezza, armonizzare le aree di competenza degli organi di sorveglianza e utilizzare i mezzi a disposizione in modo opportuno. Uno dei suoi compiti è anche emettere le direttive per la prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali.

I cosiddetti organi di esecuzione si occupano della consulenza e della vigilanza delle singole aziende; essi comprendono i Cantoni, la SUVA, la Segreteria di Stato dell'economia (SECO) e le organizzazioni professionali.



Cosa prevede la direttiva CFSL 6508 rispetto alla direttiva MSSL?

Nelle loro aziende, i datori di lavoro sono tenuti a individuare gli eventuali pericoli per la sicurezza e la salute dei lavoratori e ad adottare le misure di protezione opportune. (vedi Artt. 3-10 OPI e Artt. 3-9 OLL 3). Se necessario per la sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori, i datori di lavoro devono rivolgersi a degli specialisti della sicurezza sul lavoro (vedi Art. 11a OPI, Art. 7 cpv 3 OLL 3). La direttiva CFSL 6508 (conosciuta anche come “Direttiva concernente il ricorso ai medici del lavoro e agli altri specialisti della sicurezza sul lavoro (Direttiva MSSL)”) concretizza tali obblighi.

Quando è necessario fare ricorso ai MSSL?

I datori di lavoro sono tenuti a rivolgersi ai MSSL quando in azienda esistono pericoli particolari e mancano le sufficienti conoscenze tecniche per garantire la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute.

Rischio	Dimensioni dell'azienda Numero collaboratori	Ricorso agli specialisti della sicurezza sul lavoro	Sistema di sicurezza e organizzazione Opportuna definizione delle competenze e dei processi concernenti la SL e la TS
Azienda <u>con</u> pericoli particolari	10 e più	Prova del ricorso agli specialisti o delle misure adottate (vedi Allegato 4)	Documentazione dell'organizzazione
	Meno di 10	Prova del ricorso agli specialisti o delle misure adottate mediante mezzi semplici (vedi Allegato 4)	Documentazione dell'organizzazione
Azienda <u>senza</u> pericoli particolari	50 e più	Ricorso facoltativo	Documentazione dell'organizzazione
	Meno di 50	Ricorso facoltativo	

(Rappresentazione con riferimento alla direttiva CFSL 6508, p. 5)

I pericoli particolari sono stabiliti nell'Allegato 1 della direttiva CFSL 6508. Essi comprendono le categorie “condizioni particolari sui luoghi di lavoro”, “pericoli di incendio ed esplosione”, “esposizione ad agenti chimici e biologici” nonché “esposizione ad agenti fisici”. Solitamente le aziende che presentano pericoli particolari sono quelle con un tasso di premio netto di assicurazione contro gli infortuni professionali dello 0.5% o superiore alla somma salariale.

Un'azienda dispone delle conoscenze richieste per garantire la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute quando impiega lei stessa o incarica specialisti MSSL e/o adotta e applica una soluzione interaziendale approvata dalla CFSL e/o implementa i documenti MSSL (es. liste di controllo) (vedi Allegato 4 della direttiva CFSL 6508).

Cos'è una soluzione settoriale?

Se disponibile, le aziende possono adottare una soluzione settoriale al fine di ottimizzare la sicurezza in azienda. Essa mette a disposizione delle aziende un sistema di sicurezza (composto da manuale e liste di controllo) e garantisce l'accesso ai MSSL.

BATISEC rappresenta la soluzione per il settore dell'impiantistica. Con il manuale "Sicurezza sul lavoro e tutela della salute", le aziende possono rilevare in maniera sistematica i pericoli, classificarli in base ai gradi di rischio e successivamente adottare autonomamente le misure necessarie per eliminare o ridurre tali pericoli. Il ricorso ai MSSL è necessario solo nei casi in cui siano presenti dei rischi particolari.

Cosa offre la BATISEC?

La BATISEC propone un programma per il rispetto e l'implementazione della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute sulla base delle direttive CFSL 6508. Le aziende dispongono quindi di uno strumento per attuare in modo semplice, efficace e vantaggioso le disposizioni in vigore.

La BATISEC offre i seguenti servizi:

- analisi dei rischi per le aziende del settore dell'impiantistica
- cataloghi delle misure attuabili e liste di controllo
- formazione (corsi) per attuare la sicurezza sul lavoro in azienda
- manuale per attuare la sicurezza sul lavoro in azienda
- pool MSSL di medici del lavoro e altri specialisti
- audit per il controllo delle misure attuate (previo colloquio con l'ufficio BATISEC)
- informazioni e consulenza
- aggiornamento sulle novità

Come si possono utilizzare i servizi della BATISEC?

Per poter approfittare delle offerte della BATISEC, le aziende devono essere associate all'associazione patrocinante della soluzione settoriale. I soci delle associazioni dei datori di lavoro EIT.swiss, ATF e VSD sono automaticamente membri della BATISEC.

La BATISEC è a disposizione anche delle aziende che non fanno parte di una delle associazioni sopra elencate.

Sottoscrivendo un contratto di adesione e versando la relativa quota associativa, anche queste aziende possono approfittare dei servizi della BATISEC.

Affinché la BATISEC possa rispettare i requisiti della direttiva CFSL 6508, l'azienda deve soddisfare le seguenti condizioni:

- adottare il concetto e il contenuto della soluzione settoriale per l'attuazione della sicurezza sul lavoro, all'interno dell'intera azienda, comprese le filiali. Essi si applicano a tutti i collaboratori e ai loro superiori.
- nominare una persona di contatto (PERCO) per la sicurezza sul lavoro, che segua i corsi della BATISEC relativi alla sicurezza sul lavoro. In azienda deve essere operativa almeno una PERCO opportunamente formata. I corsi per PERCO non tenuti dalla BATISEC non vengono riconosciuti, fatta eccezione per il corso di base per PERCO dell'associazione Involucro Edilizio Svizzera, a patto che non risalga a più di 9 anni.
- informare entro 14 giorni la BATISEC in merito a eventuali modifiche alle dimensioni aziendali, alle filiali, al numero di collaboratori nonché ad eventuali nuovi rischi non ancora rilevati fino a quel momento.

La BATISEC si riserva il diritto di effettuare delle prove a campione nelle aziende o sui loro cantieri per verificare l'applicazione della soluzione settoriale.

Quali corsi vengono proposti nell'ambito della BATISEC?

Il concetto di formazione della BATISEC prevede che, una volta concluso il corso di base di 1 giorno e mezzo, si frequentino uno dei tre corsi di formazione continua ogni tre anni, in modo da garantire che le PCSL siano sempre aggiornate sulle conoscenze più attuali. Vengono proposti i seguenti corsi obbligatori:



- Il corso di preparazione e informazione PCSL è rivolto ai dipendenti che assumeranno la funzione PCSL nella loro azienda dopo aver completato il corso di base, nonché ai datori di lavoro e ai supervisori che desiderano conoscere la base legale, le loro responsabilità e le basi della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute.
- Il corso base PCSL fornisce le basi necessarie per l'attuazione della sicurezza sul lavoro. Si rivolge alle persone (dipendenti e supervisori) che devono svolgere la funzione PCSL in azienda. Prerequisito: corso preliminare e informativo completato negli ultimi 12 mesi e la persona da formare ha esperienza nella professione pertinente e nelle aree di attività dell'azienda.
- Prima di poter frequentare altri corsi, è necessario completare il corso di base PCSL.
- Il corso di formazione continua PCSL "pratica" si rivolge a PCSL già formate. Esso serve ad approfondire le proprie conoscenze, ad acquisire nuove competenze nell'ambito della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute nonché a risolvere i problemi pratici di applicazione.
- Il corso di formazione continua PCSL "sistema di sicurezza" si rivolge a PCSL già formate. Esso approfondisce le conoscenze in merito alla sicurezza sistematica MSSL.
- Il corso di formazione continua PCSL "Refresher" è rivolto ai PCSL già formati. Aggiorna le conoscenze specialisti-che come PCSL e informa sulle innovazioni in materia di sicurezza sul lavoro e protezione della salute e su ciò che è cambiato nella soluzione del settore.

Oltre ai corsi obbligatori, il BATISEC offre i seguenti corsi opzionali:

- Il corso di sicurezza per i collaboratori si rivolge a tutti i lavoratori di un'azienda e serve a incentivare la sicurezza sul lavoro e la tutela della salute in azienda e sui cantieri.

Quanto costa la soluzione settoriale?

I costi per la soluzione settoriale prevedono una tassa di adesione e una quota annuale. Per le aziende che aderiscono a EIT.swiss, ATF o VSD, i costi sono a carico dell'associazione dei datori di lavoro. Per i non membri, i costi dipendono dalle dimensioni dell'azienda (vedi tabella sottostante).

	Tassa di adesione (IVA esclusa)	Quota annuale (IVA esclusa)	
Membri dell'associazione			
EIT.swiss, ATF e VSD	A carico dell'associazione	A carico dell'associazione	
EIT.swiss: sezione GE	A carico dell'associazione	CHF 80.- per azienda	
Non membri dell'associazione			
Non membri, assoggettati tramite DOG al CCL delle associazioni EIT.swiss, ATF e VSD	1 - 10 collaboratori	CHF 750.-	Nessuna, a carico delle spese professionali
	11 - 20 collaboratori	CHF 1'500.-	
	21 - 50 collaboratori	CHF 2'500.-	
	51 - 100 collaboratori	CHF 3'500.-	
	101 - 150 collaboratori	CHF 4'200.-	
	Più di 150 collaboratori	<i>decisione BATISEC</i>	
Non membri, non assoggettati tramite DOG al CCL delle associa-zioni EIT.swiss, ATF e VSD	1 - 10 collaboratori	CHF 750.-	CHF 40. - per collaboratore per anno
	11 - 20 collaboratori	CHF 1'500.-	
	21 - 50 collaboratori	CHF 2'500.-	
	51 - 100 collaboratori	CHF 3'500.-	
	101 - 150 collaboratori	CHF 4'200.-	
	Più di 150 collaboratori	<i>decisione BATISEC</i>	

**DOG = dichiarazione di obbligarietà generale

** CCL = contratto collettivo di lavoro

Quanto costano i corsi?

Nella seguente tabella sono riportati i prezzi dei corsi.

Per i webinar si applica attualmente uno sconto del 10%.

Corso	Durata	Costo per partecipante (esclusa IVA)	Costo corsi in azienda o sezione (esclusa IVA)
PCSL corso di preparazione e informazione	½ giorno	CHF 290.-	CHF 2'900.-
PCSL corso di base	1 giorno	CHF 390.-	CHF 3'900.-
PCSL *FC pratica	½ giorno	CHF 290.-	CHF 2'900.-
PCSL *FC sistema di sicurezza	½ giorno	CHF 290.-	CHF 2'900.-
PCSL *FC Refresher	½ giorno	CHF 290.-	CHF 2'900.-
Corso di sicurezza collaboratori	½ giorno		CHF 2'500.-

*FC = di formazione continua